



ANPV - CAO-voorstel 1.1.2001 – 1.1.2003

Aan:
de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
te
's-Gravenhage.

d.t.v. CAOP

i.a.a.:

PVA, PVH, PVR en PGZ.

Betreft: inzet politiebond ANPV
arbeidsvoorwaardenbeleid
1 januari 2001- 1 januari 2003.

Hierbij bied ik u onze inzet inzake het arbeidsvoorwaardenbeleid
1 januari 2001- 1 januari 2003 aan.

De contract periode.

Zoals uit het bovenstaande moge blijken, gaat de voorkeur van de ANPV uit naar een contractperiode van twee jaar. (Overigens staat de ANPV in beginsel ook open voor een kortere periode).

Voor een periode van 2 jaar werd gekozen vanuit de overzichtelijkheid op korte en middellange termijn gelet op de ter beschikking gestelde gegevens van het Centraal Planbureau en voorts uit pragmatische overwegingen gezien de soms lange uitvoering/ implementatie van in het verleden afgesloten arbeidsvoorwaardelijke overeenkomsten.

Evenals voorgaande jaren is de ANPV nog immer van mening dat in de te realiseren arbeidsovereenkomst geen arbeidsvoorwaardelijke aspecten mogen worden opgenomen welke niet volledig zijn afgeprocedeerd. De te formuleren teksten dienen van dien aard te zijn, als ook te zijn voorzien van een heldere en duidelijke memorie van toelichting, zodat zij slechts voor één uitleg vatbaar zijn.

De loonsomruimte.

De ANPV is voorstander van een structurele salarisverhoging, welke thans, gelet op de stijgende conjunctuur, marktconform genoemd kan worden. Als uitgangspunt daarbij wordt uitgegaan van een compensatie van de inflatie (geschoond prijsindexcijfer) **alsmede** een loonsverhoging van 4% voor het eerste jaar en een gelijke inflatiecorrectie plus loonsverhoging van 4,25% voor het tweede jaar. Één procent van deze salarisverhoging dient overigens als compensatie voor de excessief

stijgende lasten van decentrale overheden, die overigens niet in het prijsindexcijfer zijn opgenomen.

De ANPV zet hiervan ca. 8,4 % - gerekend over de tweejaarlijkse CAO-periode - in voor de invoering van een dertiende maand. In concreto stelt de ANPV voor de salarisbetaling op het **huidige** niveau uit te betalen per 4-weekse periode, in totaal aldus 13 uitbetalingen per jaar.

Overigens sluit dit perfect aan bij de arbeidsvoorwaardelijke modaliteiten binnen de politieorganisatie, hetgeen uiteindelijk zal leiden tot een niet geringe administratieve vereenvoudiging.

De overige loonsomruimte kan incidenteel worden ingezet.

Overigens is de ANPV van mening dat een substantiële verhoging van het basispolitie salaris er mede toe zal bijdragen dat het beroep van politieambtenaar aantrekkelijker zal worden op de arbeidsmarkt.

Uitlooperperiodiek.

De ANPV is van mening dat de (her)invoering van een uitlooperperiodiek in sommige salarisschalen wenselijk is. Deze uitlooperperiodiek wordt wenselijk geacht indien een politieambtenaar het maximum van de salarisschalen 4 of 5 heeft bereikt. Deze uitlooperperiodieken kunnen in drie stappen na respectievelijk 5, 10 en 15 jaar verleend worden aan de ambtenaar na het bereiken van het maximum van voornoemde salarisschalen. Dit op basis van incentive.

Operationele toelage.

De ANPV is van mening dat de operationele toelage naar toepasselijkheid en waardering substantieel verhoogd dient te worden. De huidige vergoeding doet absoluut geen recht meer aan het ongemak zoals dat momenteel door vele in volledig onregelmatige dienst werkende politieambtenaren wordt ervaren. Derhalve wordt een verhoging van de toelage tot 5 Euro voorgesteld, waardoor de toelage zelf op een meer marktconform niveau wordt gebracht.

Verder is de ANPV nog steeds van mening dat de uren waarover de operationele toelage wordt betaald niet marktconform is. De ANPV is dan ook voorstander van het uitbreiden van de onregelmatigheidsperiode met de uren gelegen tussen 18:00 uur – en 22:00 uur.

Piket en consignatie.

De ANPV is de mening toegedaan, dat het opleggen van piket zoveel mogelijk dient te worden vermeden. Gelet op de steeds groeiende flexibiliteit van de politieorganisatie ziet de ANPV het terugdringen van het aantal piketuren als een absolute must en roept ook het Ministerie op om te zoeken naar oplossingen om piket zo mogelijk te vermijden.

Om een drempelverhogend effect te bewerkstelligen en recht te doen aan het ongemak, dat wordt ervaren bij consignatie/piket wordt een verhoging van de piketvergoeding voorgesteld tot 1,5 Euro per uur.

Jubileumgratificaties.

Aangezien steeds vaker mensen op latere leeftijd een functie bij de politie aanvaarden, blijkt, dat velen van hen bij het verlaten van de dienst doorgaans een paar jaar tekort komen om in aanmerking te komen voor een jubileumgratificatie. De ANPV stelt derhalve voor de ambtsjubileumregeling zodanig aan te passen dat ook zij hiervoor in aanmerking komen. De aanpassing zou zodanig plaats dienen te vinden dat na het 35^e dienstjaar een uitkering naar rato plaats vindt. (35/40^e, 36/40^e, 37/40^e, 38/40^e en 39/40^e)

Overuurvergoeding.

De ANPV heeft geconstateerd, dat de overuurvergoeding reeds een aantal jaren niet is geïndexeerd dan wel verhoogd. Derhalve is de ANPV voorstander van het verhogen van de overuurvergoeding. Uitgangspunt hierbij is dat er een herberekening van deze vergoeding dient plaats te vinden gebaseerd op het huidige uurloon. Overigens is de ANPV onverkort van mening dat door de werkgever opgedragen overwerk zoveel mogelijk dient te worden vermeden.

Verschuivingen.

De in het kader van de flexibiliteit toegestane verschuivingen dienen zoveel mogelijk te worden voorkomen. Goede planning vooraf is beter dan allerhande verschuivingen die het sociale leven van de politiemedewerkers ontwrichten. De ANPV ijvert dan ook voor een termijn van 2 weken waarbinnen verschuivingen niet meer mogelijk moeten zijn.

Reisregeling Binnenland.

Gelet op de enorme stijging van met name de brandstofprijzen acht de ANPV aanpassing van de vergoedingen in het kader van de Reisregeling Binnenland noodzakelijk. Hoewel ook de ANPV de mening is toegedaan dat gebruik van het openbaar vervoer gestimuleerd dient te worden, neemt dit niet weg dat met name de politieambtenaren welke in onregelmatige dienst werkzaam zijn, niet altijd van dat openbaar vervoer gebruik kunnen maken.

De vergoedingen in het kader van de huidige regeling zijn niet toereikend.

Herplaatsing WAO.

De ANPV heeft helaas moeten constateren dat herplaatsing van politieambtenaren die in de WAO terecht zijn gekomen niet altijd mogelijk is gebleken. De ANPV stelt derhalve voor om te komen tot afspraken welke een nog grotere inspanningsverplichting voor de regiokorpsen inhouden. Er dienen in het kader van reïntegratie van arbeidsgehandicapten afspraken te worden gemaakt om ook buiten de regiopolitiekorpsen meer mensen vallend onder genoemde regeling aan een passende werkkring te helpen.

Instroombevorderende maatregelen.

De ANPV is nog steeds van mening dat de huidige zakgeldregeling voor aspiranten onmiddellijke afgeschaft moet worden. Voorgesteld wordt om over te gaan tot aanstelling van aspiranten in respectievelijk schaal 4.0, 6.0 en 9.0.

De ANPV ziet dit overigens als een verplichting van de werkgever die niet ten laste mag komen van de loonsomruimte

Uitstroom beperkende maatregelen.

De ANPV is van mening dat er in de regiokorpsen nog meer aandacht kan en moet worden besteed aan de uitstroom. De mogelijkheden, die gesteld zijn in het BARP, zouden moeten leiden tot een extra vergoeding voor die groepen collega's die ten aanzien van de gebieden waar zij de werkzaamheden verrichten extra kosten hebben. Dit in lijn met eerdere uitspraken door de politiek en de Minister van BZK.

Surveillanten.

Ten aanzien van politiesurveillanten is de ANPV van mening, dat het begrip "tijdelijke aanstelling" voor de politiesurveillanten losgelaten dient te worden en moeten worden gewijzigd in aanstellingen voor "onbepaalde tijd".

Tevens dienen er in het kader van loopbaanbeleid ook voor hen afspraken te worden gemaakt om doorstroming tot de reguliere politieopleiding mogelijk te maken. Met betrekking tot de doorstroming van deze groep collega's naar het agentenniveau dienen er regionaal afspraken te komen over de salariëring en terugkeer binnen het korps gedurende de opleiding.

Veiligheidsbevorderende maatregelen.

De ANPV acht het, ter bevordering van de veiligheid van mens en materieel, wenselijk, te komen tot een meer uniforme uitrusting van politiemedewerkers en -voertuigen. Ook acht zij het noodzakelijk dat er op korte termijn invoering plaats vindt van individuele verstrekking van veiligheidsvesten.

Er dient op korte termijn te worden overgegaan tot de invoering van "pepperspray".

Invoering van beroepsgerelateerde vaardigheidstraining.

De ANPV is van mening, dat de executieve politiemedewerkers in staat dienen te worden gesteld de fysieke vaardigheid op behoorlijke en regelmatige wijze te onderhouden. De ANPV ziet dit bovendien als een van de mogelijkheden om het ziekteverzuim verder terug te dringen.

Hiertoe dient binnen de reguliere arbeidstijd voldoende ruimte te worden vrijgemaakt voor het verantwoord onderhoud van deze vaardigheden.

Namens het hoofdbestuur van de Algemene Nederlandse Politie Vereniging,

J. J. van Noortwijk,
Algemeen voorzitter.

L.C. van der Rassel,
Algemeen secretaris.