

Aan de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
d.t.v. CAOP, mevr. C.L.D. van Agten,
Postbus 556
2501 CN Den Haag

CAO-inzet politiebond ANPV.

CAO-looptijd.

Gezien de stagnerende economische situatie waarin Nederland momenteel verkeert, het (nog) uitblijven van groei, de prognose voor 2004 en de daaraan gekoppelde bezuinigingsdrift van het kabinet, met name ten aanzien van de ambtenaren, kiest de politiebond ANPV nadrukkelijk voor een CAO-looptijd van 1 jaar.

Loonontwikkeling.

Het kabinet heeft duidelijk gekozen voor een zeer sobere behandeling van haar werknemers. Naar de mening van de politiebond ANPV zijn de ambtenaren wederom de sluitpost van de begroting en *opnieuw* dreigt een achterstand in loonontwikkeling ten opzichte van de marktsector.

De ANPV acht dit onaanvaardbaar. Ook onaanvaardbaar is de gedachte, ambtenaren in 2004 koopkrachtbehoud te onthouden. Naast de geringe ter beschikking staande loonsomruimte welke vrijwel geheel op zal gaan aan de pensioenproblematiek, vraagt de politiebond ANPV een volledige compensatie van het koopkrachtverlies in 2004. Dit kan voor wat betreft de politiebond ANPV met terugwerkende kracht tot 1 januari 2004 geschieden op basis van de in het najaar vast te stellen inflatiepercentage. Een goed kabinetsbeleid zal ongetwijfeld leiden tot een lage inflatie en dus op een lage loonontwikkeling. Op deze wijze wordt dit kabinet "beloond" voor haar eigen beleid en zijn onze leden verzekerd van koopkrachtbehoud.

Aangezien de inflatie in 2004 in ieder geval uitkomt boven de 1 % dient per 1 januari 2004 een voorschot uitgekeerd te worden ter hoogte van dit percentage.

Verschuivingstoelage.

Ondanks alle inspanningen van werkgeverszijde wil het kennelijk maar niet lukken de "verschuivingen van diensten binnen de 4 dagen" binnen aanvaardbare grenzen te houden. Steeds weer worden werknemers geconfronteerd met vervelende inbreuken in hun privé leven doordat gemaakte afspraken niet nagekomen kunnen worden.

Wijzigingen in planning, hoe dan ook ontstaan, kunnen en mogen naar onze mening nimmer ten koste gaan van de werknemer. Ook in de voorgaande CAO-besprekingen was dit een belangrijk onderwerp.

De politiebond ANPV stelt wederom voor een verschuivingstoelage in te voeren.

Inconveniënten.

De politiebond ANPV stelt voor om de ICR- uren vanaf 22.00 uur te vervroegen naar 18.00 uur.

Tevens is een verhoging van de operationele toelage in de avond- en nachturen gedurende het weekeinde gewenst.

GBO toelage.

In steeds meer korpsen is sprake van Grootchalig Bijzonder Optreden.

Veelal om langdurig toezicht te plegen op risicovolle plaatsen, zoals b.v. op en rond het Amsterdamse Leidseplein, het Utrechts uitgaanscentrum en de Rotterdamse weekend surveillance.

Ook in andere regio's is dit begrip niet onbekend.

De politiebond ANPV pleit hier voor een toelage per dienst of per uur, ter beloning van de extra zware en risicovolle dienstuitvoering.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Teveel wordt aan de “achterkant” van dit beleid gewerkt.

Terugdringing ziekteverzuim en reïntegratie zijn belangrijke onderwerpen, zeker in een tijdperk waar steeds méér en langduriger inzet van werknemers wordt geëist.

Aan de “voorkant” van het probleem werken, levert echter duidelijk méér op.

Een werknemer die van nature fit is zal minder snel ziek worden en werknemers die in een prettig werkklimaat, onder goede arbeidsomstandigheden en onder goede begeleiding hun werk verrichten evenzo.

De politiebond ANPV pleit dan ook voor een betere fysieke vorming.

Gedacht zou kunnen worden aan een uitbreiding van de mogelijkheden om zich – naast de oefeningen voor de integrale beroepsvaardigheden – te bekwamen in fysieke vorming, b.v. door facilitering van sportbeoefening b.v. onder begeleiding, van tenminste 4 uur per periode.

Daarbij is de politiebond ANPV van mening, dat dit eveneens moet gelden voor het administratief en technisch personeel.

Door een betere begeleiding van de jongeren in de politieorganisatie kan vroegtijdige “burn-out” worden voorkomen. Een beter gefaciliteerde afdeling P&O (tot in alle geledingen), dient meer dan ooit hier een vinger aan de pols te houden. Ook hier leidt voorkoming, dan wel zeer vroegtijdige onderkenning, tot een lager ziekteverzuim.

Tevens pleit de politiebond ANPV voor een uitbreiding van het ouderenverlof en is zij voorstander van een gefaseerde afbouw van de werktijd naar de uiteindelijke, al dan niet vervroegde, pensionering. Een afbouw van te verrichten nachtdiensten maakt hiervan onderdeel uit.

CAO à la carte.

De politiebond ANPV is van mening, dat de huidige mogelijkheden rond de CAO à la carte niet uitputtend zijn onderzocht. Dit leidt tot ongewenste beperkingen voor zowel werkgever als werknemer. Een verdergaand onderzoek naar met name de fiscale mogelijkheden en modaliteiten op centraal niveau kan hier mogelijk verbetering brengen.

Scholing.

PO 2002 is een vorm van onderwijs waarin het gebruik van ICT centraal staat.

Studenten leren op afstand via de gebruikelijke hardware, een PC of een Laptop.

De aanschaf van de hardware is voor rekening van de student. In sommige korpsen is dit geregeld middels een PC-privé project. In anderen niet.

De politiebond ANPV is van mening, dat de werkgever hoe dan ook dient zorg te dragen voor het studiemateriaal, ergo dient de hardware in bruikleen ter beschikking gesteld te worden door het regiokorps waar de student is aangesteld.

Loopbaanontwikkeling.

Loopbaanontwikkeling dient bij elke werkgever hoog in het vaandel te staan.

Een personeelslid moet zich binnen zijn organisatie in alle vrijheid kunnen ontplooiën.

Een leven lang leren.

Dat is niet alleen goed voor de werknemer, maar óók voor de werkgever.

Persoonlijke ontwikkelingsplannen spelen hierbij – indien ambitieus opgezet - een cruciale rol.

Post-initieel onderwijs dient daarop naadloos aan te sluiten en zonder meer te voldoen aan de behoefte.

Te volgen studies, geheel of gedeeltelijk door de werkgever verplicht, dan wel passend binnen een reëel gekozen loopbaanpad, zijn naar de mening van de politiebond ANPV te allen tijde “dienst” en vallen onder ATW en ATB.

IBT.

Goede beroepsvaardigheden zijn een absolute “must”, niet alleen voor de politieambtenaar, maar met name ook voor de veiligheid van de “burger”. De huidige 32 uren, die veelal niet eens netto benut worden, dienen uitgebreid te worden naar ten minste één dagdeel per plan-periode van 4 weken.

Voor de “ouder” wordende politieambtenaar dient, onverminderd de huidige eisen, een aangepaste training ter beschikking te zijn.

Bonus/malus.

De politiebond ANPV is van mening dat de ooit overeengekomen bonus/malus regeling geen toegevoegde waarde heeft gekend in het terugdringen van het ziekteverzuim. Afschaffen dus.

Onderzoeken door de Rijksrecherche en/of Interne Onderzoeksbureaus.

Voorafgaand aan een disciplinair- en/of opsporingsonderzoek tegen politieambtenaren (admi-istratief of executief) in verband met mogelijk plichtsverzuim en/of een (vermoedelijk) strafbaar feit, wordt vaak een feitenonderzoek verricht ter verificatie van de feiten. Op grond van de resultaten daarvan wordt door het Openbaar Ministerie bepaald of er een opsporingsonderzoek onderzoek wordt ingesteld. Ook is het mogelijk dat de Korpsbeheerder besluit tot het instellen van een disciplinair onderzoek, al dan niet samen met het opsporingsonderzoek. De resultaten van het feitenonderzoek en het opsporingsonderzoek kunnen worden gebruikt voor een disciplinair onderzoek.

De rechtspositie van de betrokken politieambtenaar in het feitenonderzoek is niet wettelijk geregeld. Tijdens het opsporingsonderzoek geldt t.a.v. de verdachte politieambtenaar een aantal rechten, zoals cautierecht, zwijgrecht, pressieverbod, vrij verkeer met de raadsman etc. Ten behoeve van het disciplinair onderzoek geldt over het algemeen in beleidsregels vastgelegd regionaal beleid. Veelal wordt dan vrije omgang met de raadsman, inclusief bijstand bij het horen, toegestaan.

In de “Aanwijzing taken en inzet rijksrecherche” van het College van procureurs-generaal” d.d. 8 januari 2002, in werking getreden op 1 februari 2002, staat vermeld onder “Achtergrond”:

“De rijksrecherche verricht alleen nog **feitenonderzoeken** en opsporingsonderzoeken. Voor de **feitenonderzoeken** geldt dat het moet gaan om onderzoeken naar gedragingen waar een strafrechtelijk of strafvorderlijk aspect kleeft. Met een **feitenonderzoek** wordt niet meer en ook niet minder beoogd dan het op een rijtje zetten van de feiten. Daartoe kunnen **geen** opsporingsbevoegdheden of dwangmiddelen worden toegepast.”

Hoewel het vrije verkeer met de raadsman tijdens het **feitenonderzoek** formeel (straf)rechtelijk niet kan worden belemmerd, wens de ANPV dat de toegang van een raadsman tot de betrokken politieambtenaar bij een dergelijk onderzoek in het belang van de rechtszekerheid in het BARP afdoende wordt geregeld. Deze regeling dient eveneens betrekking te hebben op de periode, gelegen voor de aanvang van dit onderzoek (“Informeel gesprek”).

Voorts spreekt de ANPV de wens uit dat de raadsman aanwezig kan zijn bij het verhoor door de Rijksrecherche van een politieambtenaar als “getuige” in de situatie waarin deze betrokken is geweest bij vuurwapengebruik en van wie op de voorhand redelijkerwijs kan worden aangenomen dat hij met vrucht een beroep kan doen op enige strafuitsluitingsgrond. Aanvullende regelgeving vanuit het (mensen)recht op een eerlijk proces, wordt als noodzakelijk ervaren.

Vrijwillige politie.

De politiebond ANPV is voorstander van verruiming van de taken - en inherent daaraan de functies - van de vrijwillige politieambtenaar. Thans worden de taken alleen uitgevoerd binnen de functie van surveillant. Door verruiming van taken en functies kan de vrijwillige politieambtenaar breder ingezet worden en wordt het zijn van vrijwillig politieambtenaar nóg interessanter. Ook streeft de politiebond ANPV – nog steeds – naar een uurvergoeding die méér recht doet aan de verrichte werkzaamheden dan thans.

Mondiale solidariteit.

De politiebond ANPV wenst voortzetting van de bijdragen in het kader van mondiale solidariteit, evenwel met dien verstande dat het bedrag dat toekomt aan de “kleinere” vakorganisaties wordt verhoogd naar tenminste € 10.000.- per jaar. Voor minder is het wel heel moeilijk - zelfs met een behoorlijke eigen bijdrage - serieus mondiale solidariteit te bedrijven.

“Branche” begeleidings-commissie.

De arbeidsomstandigheden binnen de Nederlandse politie blijven bij de politiebond ANPV hoog op de agenda staan. Er is nog veel te doen!

In verband hiermede pleit de politiebond ANPV voor verdere instandhouding van de “branch” begeleidingscommissie.

Diversiteit.

Binnen de inspanningen die BZK verricht rond het thema diversiteit, wordt de doelgroep “anders-validen” hardnekkig vergeten, terwijl dit feitelijk de grootste doelgroep is.

De politiebond ANPV pleit voor een gelijkwaardige benadering van deze doelgroep, met name ook binnen de afspraken tussen BZK en de korpsen in het kader van de zg. prestatie-contracten.

