

de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen
en het KLPD en de voorzitter van het College van
Bestuur van het LSOP
i.a.a. de korpschefs van de regionale politiekorpsen
en het KLPD en de voorzitter van de Raad van
Toezicht van het LSOP

Onderwerp

Brochure over de Arbeidstijdenwet binnen de
politie

De Arbeidstijdenwet (ATW) is regelmatig onderwerp van gesprek bij de politie. Ter bescherming van de veiligheid, het welzijn en de gezondheid van medewerkers geeft de ATW normen voor de arbeids- en rusttijden. Tevens verplicht de wet de werkgever om in de bedrijfsvoering zo veel als redelijkerwijs mogelijk is, rekening te houden met de belangen van werknemers. De wet heeft dus voordelen voor zowel de werkgever als de werknemer. De ATW is sinds 1997 van toepassing op de politieorganisatie. Voordien waren in het Besluit algemene rechtspositie politie al bepalingen over werktijden opgenomen. De bepalingen van de ATW zijn ruimer dan deze eerdere bepalingen. Omdat er echter nog regelmatig geluiden komen uit het politieveld dat de ATW niet op de politieorganisatie past, is in 2003 een feitenonderzoek gehouden naar de toepassing van de ATW binnen de politie en eventuele knelpunten die zich daarbij voordoen. Bij dit onderzoek zijn deskundigen binnen de politie bevestigd - dat wil zeggen planners, direct leidinggevenden en leden van de ondernemingsraden.

Uit het onderzoek bleek dat de ATW op zichzelf niet belemmerend behoeft te zijn voor de politieorganisatie. De planning van diensten is voor vrijwel alle onderdelen van de politie goed mogelijk volgens de ATW. Wel treden er soms problemen op bij de uitvoering van de diensten. Deels worden deze problemen veroorzaakt door het feit dat er teveel werk op de politie afkomt en er door de leiding onvoldoende prioriteiten worden gesteld. Deels ook blijken de politiemedewerkers zelf betrokken te willen blijven bij hun zaak en daarvoor de ATW te overtreden, terwijl dit voor het werk niet noodzakelijk is.

Voor enkele groepen politiepersoneel geldt de algemene conclusie dat de ATW goed toepasbaar is, niet. Dit betreft kleine specialistische groepen, waarvan de deskundigheid niet overdraagbaar is en die vaak en/of langdurig worden ingezet. Het betreft vooral de arrestatieteams, observatieteams, DKDB en specialistische

Datum

4 augustus 2004

Ons kenmerk

EA2004/71937

Onderdeel

DGOOV/POL/AB

Inlichtingen

P. de Jager/Y. Ulijn
T (070) 426 7693/6751
F (070) 426 7440

Uw kenmerk

Blad

1 van 2

Aantal bijlagen

1

Bezoekadres

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres

Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres

www.minbzk.nl

Datum

Ons kenmerk
EA2004/71937

Onderdeel
DGOOV/POL/AB

Blad
2 van 2

recherchefuncties. Voor deze groepen zijn ATW-technische zaken genoemd die tot knelpunten leiden. Voor deze groepen zou op sommige punten een iets grotere flexibiliteit in de regels omtrent arbeids- en rusttijden wenselijk zijn. Tenslotte blijkt de oorzaak van de overtredingen een nog steeds bestaand tekort aan kennis over de ATW.

Om in kennis over de ATW te voorzien is de bijgevoegde brochure "De Arbeidstijdenwet binnen de politie" geschreven. Deze brochure laat zien dat met inachtneming van de ATW veilig, gezond en ook efficiënt kan worden gewerkt. Ik verzoek u de brochure onder de aandacht te brengen van lijnverantwoordelijken, planners en leden van de ondernemingsraad binnen uw korps. Daartoe ontvangt u -via de projectleider capaciteitsmanagement van uw korps- een aantal exemplaren naar rato van de grootte van uw organisatie. Meerdere exemplaren zijn zolang de voorraad strekt kosteloos aan te vragen bij het ministerie van BZK, Peggy Kruikemeijer (tel. 070 426 6860 of e-mail peggy.kruikemeijer@minbzk.nl).

De brochure komt ook beschikbaar op www.icpolitie.nl

Tenslotte wil ik u er vast op attenderen dat ik binnenkort de overlegregelingen zal analyseren die binnen de korpsen met het regionaal georganiseerd overleg zijn of worden afgesproken. Daarbij wil ik tevens in het kader van het voornemen van het kabinet tot vereenvoudiging van de ATW nagaan of deze vereenvoudiging een uitkomst biedt voor nog bestaande knelpunten.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
voor deze,
de directeur Politie,

J.C. Goet

