



Aan  
de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen  
i.a.a. de korpschefs van de regionale politiekorpsen

Bijlagen	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum
Twee		EA97/U312	11 februari 1997
Inlichtingen bij		Doorkiesnummer	
P.F.W. Rutten/mr M. Scholtz		070 3027479	
Onderwerp		Departementsonderdeel	
Overgang defensiepersoneel		directie Politie	

Doelstelling	: Bekendmaking van beleid
Juridische grondslag	: artikel 44 Politiewet 1993, Besluit financiën regionale politiekorpsen
Relatie met andere circulaire's	: n.v.t.
Gaat in per	: 1 januari 1997
Geldt tot	: 1 januari 2001

Geachte mevrouw, heer,

Op 9 januari 1997 hebben de staatssecretaris van Defensie en de minister van Binnenlandse Zaken een overeenkomst ondertekend voor de overgang van ca. 300 defensie-medewerkers naar de regionale politiekorpsen.

In de voorbereidingsfase is dit onderwerp andermaal aan de orde geweest in het Korpsbeheerdersberaad. Een exemplaar van de overeenkomst doe ik u hierbij in afschrift toekomen. Nadere informatie zal u worden verstrekt door de speciaal opgerichte projectorganisatie. Deze circulaire gaat in op de hoofdlijnen van het project en geeft een aantal uitvoeringsregels. Achtereenvolgens wordt ingegaan op:

1. De doelgroep
2. De projectorganisatie
3. Werving, selectie, opleiding en rechtspositie
4. Financiële consequenties

#### **ad 1 De doelgroep**

Als gevolg van de gewijzigde internationale veiligheidssituatie, de overgang naar een beroepskrijgsmacht en doelmatigheidsoperaties krimpt de defensieorganisatie. Een aanzienlijk aantal militairen moet de defensie-organisatie verlaten. Om daarbij het aantal gedwongen ontslagen te beperken stimuleert Defensie het vrijwillig vertrek van deze militairen naar banen buiten Defensie. In de door de staatssecretaris van Defensie en mij gesloten overeenkomst is een inspanningsverplichting aangegaan om met gebruikmaking van een aantal faciliteiten circa 100 defensie-medewerkers per jaar bij de politie te laten instromen gedurende een periode van drie jaar. De regionale budgetgroei op basis van het nieuwe budgetverdeelstelsel biedt in de komende jaren, in combinatie met natuurlijk verloop, ruimte voor instroom van defensie-medewerkers in de politie-organisatie. Het gaat om vrijwel uitsluitend mannelijke onderofficieren in de leeftijd van 25 tot 35 jaar, voornamelijk in de rang van sergeant der eerste klasse en sergeant-majoor. De groep militairen is gespreid over het hele land en de mobiliteit

van deze groep is relatief groot. De eerste voorlichtingssessies van Defensie hebben een grote respons tot gevolg gehad.

Defensie beschikt nu reeds over een bestand van enige honderden belangstellende militairen. Defensie zal de meest kansrijken - waar het politiefuncties betreft - uit de groep belangstellenden in staat stellen bij de politie te solliciteren. Uiteraard zal er sprake moeten zijn van wederzijdse belangstelling.

## **ad 2 Projectorganisatie**

Ter uitvoering van het project is een projectteam ingesteld, dat is samengesteld uit vertegenwoordigers van de politiekorpsen, het LSOP en Defensie. Het team fungeert als aanspreekpunt voor de korpsen, Defensie en de individuele medewerkers van Defensie. De taakbeschrijving van het projectteam is bijgevoegd. Voor vragen over het project kunt u bij dit team terecht.

Het postadres luidt:  
Projectteam 'Overgang defensiepersoneel naar de politie'  
Postbus 90004  
3509 AA Utrecht

Het bezoekadres is:  
Lucas Bolwerk 12  
Utrecht  
Telefoon: 030-2330335  
Fax: 030-2330333  
GSM: 06-53942046

Teamleden: LSOP: P. Ten Have/P. Den Ambtman (LSOP, Lochem 0573- 253733); NPI: R. Delwig (Utrecht, 030-2330336); Defensie: J. Weijers (Den Haag 0703168277).

De zorg en verantwoordelijkheid voor de voortgang van het project, het oplossen van knelpunten en de afhandeling van bestuurlijke aangelegenheden het project betreffende, is neergelegd bij een begeleidingscommissie, die bestaat uit vertegenwoordigers van de politiekorpsen, Defensie, LSOP en Binnenlandse Zaken.

## **ad 3. Werving, selectie, opleiding en rechtspositie**

Binnenkort zal het projectteam u nader informeren over de uitvoering van het project. Het gaat daarbij in op de werving, selectie, opleiding en de rechtspositionele aspecten. De hoofdlijnen daarvan zijn hierna beschreven.

Het projectteam zal u vragen vacatures open te stellen voor defensiemedewerkers. Voor deze vacatures worden vervolgens in de defensieorganisatie kandidaten geworven. Defensie zal daarvan de meest geschikten inbrengen in de selectieprocedure. Het projectteam zal een voorstel doen over de selectieprocedure. Uitgangspunten daarbij zijn: de beslissende stem van de korpsen bij de aanname van personeel en toepassing van de reguliere selectienormen. Uiteindelijk beslist het korps of en zo ja welke kandidaat het naar de opleiding zendt. Aan een kandidaat die naar de opleiding wordt gezonden, deelt het korps schriftelijk mee dat hij na voltooiing van de opleiding bij het korps wordt aangesteld.

De opleiding is aangepast aan het opleidings- en ervaringsniveau van het defensiepersoneel. De opleidingsduur bedraagt netto plm. 12 maanden. De gemiddelde studiebelasting is daarbij hoger dan die van de reguliere opleiding en de opleiding vindt plaats in groepen van circa 15 defensiemedewerkers. De reguliere examens worden afgelegd en de reguliere eindtermen zijn van toepassing. Ten behoeve van het doorlopen van de tot de opleiding behorende stages wordt de status van buitengewoon opsporingsambtenaar verleend. In de opleiding wordt nadrukkelijk aandacht geschonken aan het trainen van voor het politieberoep benodigde sociale vaardigheden.

Een defensiemedewerker blijft tijdens de opleiding in dienst van Defensie. De rechtspositie van Defensie is van toepassing. Na aanstelling bij een korps vindt ontslag bij Defensie plaats.

#### **ad 4. Financiële consequenties**

Met het ministerie van Defensie zijn afspraken gemaakt over het flankerend (financieel) beleid voor de overgang van defensiepersoneel naar de politieregio's. Voor de uitvoering heeft het ministerie van Defensie financiële middelen beschikbaar gesteld. Deze middelen zullen als volgt worden ingezet.

*Defensie -> medewerker.* Zoals reeds aangegeven blijft het defensiepersoneel tot aanstelling bij een korps (bij voltooiing van de opleiding) in dienst van Defensie. De salariskosten, emolumenten en andere bijkomende personeelskosten van betrokkenen worden tot de aanstelling bij het korps dan ook gedragen door het ministerie van Defensie.

De overgang van defensiepersoneel wordt ondersteund met de middelen en instrumenten die in het Sociaal Beleidskader Defensie (SBK) zijn opgenomen. Een exemplaar daarvan heb ik bijgevoegd. Tot de SBK-instrumenten behoort de toepassing van een "suppletierегeling". Na aanstelling bij een korps en ontslag bij Defensie blijft voor de ex-defensiemedewerker aanspraak op (defensie)wachtgeld bestaan. Het wachtgeldbedrag wordt opgeteld bij het politiesalaris (inclusief toelagen) en voor de duur van de wachtgeldaanspraken worden zo nodig de politie-inkomsten door Defensie aangevuld tot het niveau van het laatst verdiende defensiesalaris (bruto-vergelijking). Een achteruitgang in inkomen in verband met aanvaarding van de functie bij politie kan met deze regeling - tijdelijk - worden opgevangen.

*Defensie ->LSOP.* De kosten van de selectie zullen door het ministerie van Defensie rechtstreeks aan het Landelijk Selectie en Opleidingsinstituut Politie (LSOP) worden betaald. De basis hiervoor is het werkelijk aantal verrichte selecties.

Op basis van het SBK komen de reis- en verblijfkosten van betrokkenen gedurende de opleidingsperiode, binnen het geldende reis- en verblijfkostenbesluit, voor rekening van Defensie. Betrokkenen dienen deze kosten dus in eerste instantie zelf te betalen. Zij kunnen deze kosten vervolgens declareren bij het ministerie van Defensie.

*Binnenlandse Zaken -> LSOP.* Door het ministerie van Binnenlandse Zaken worden aan het LSOP de meerkosten vergoed voor de speciaal voor het defensiepersoneel ontwikkelde verkorte opleiding. De bijdrage is vastgesteld op f 5000 per leerling die de opleiding succesvol afrondt. Met het LSOP zullen hierover uitvoeringsafspraken worden gemaakt.

*Binnenlandse Zaken -> korpsen.* Naast het SBK is afgesproken dat de korpsen aanspraak kunnen maken op een eenmalige vergoeding voor meerkosten die na aanstelling van betrokkenen bij een korps kunnen optreden. Deze bijdrage in de meerkosten is vastgesteld op f26.500 voor iedere defensiemedewerker die de opleiding succesvol heeft afgerond en in dienst treedt van een korps. Om in aanmerking te komen voor deze bijdrage dient een korps een verzoek in te dienen bij mij onder bijvoeging van een copie van het aanstellingsbesluit van betrokkene. Het verzoek dient te worden ingediend via het projectteam van het project. Hier zal de controle plaatsvinden. Betalingen zullen plaatsvinden in de maand november van ieder jaar op basis van de dan beschikbare informatie. Een verzoek dient uiterlijk één maand na aanstelling te worden gedaan.

Bij de jaarlijkse verantwoording door de regio dient de ontvangst van de rijksbijdrage te worden verantwoord en zal door de accountant van de regio moeten worden gecontroleerd of de gedeclareerde aantallen juist zijn.

Tevens zal ik een bijdrage verlenen in de kosten van het projectsecretariaat. Het budget dat hiervoor maximaal beschikbaar is bedraagt f 300.000 voor een periode van ca. 3 jaar.

Aan de regionale korpsen zal worden gevraagd om defensie-personeel aan te stellen. In het kader van de met regionale korpsen te maken sterkte-afspraken zal, afhankelijk van de regionale omstandigheden, uw medewerking in dit verband expliciet aan de orde komen. In de vergadering van de hoofden P&O op 21 januari jl. is reeds een nadere toelichting gegeven op het onderhavige onderwerp. Op 3 februari jl. is dit ook in de vergadering van de Raad van Hoofdcommissarissen aan de orde gekomen.

Mede gelet op de voorbereidingstijd van de wervings- en selectieprocedure zullen de voornemens van de regionale korpsen, om personeel van defensie over te nemen, direct aan het projectteam kenbaar worden gemaakt. Het uiteindelijk door u aan te stellen aantal is mede afhankelijk van de wervings- en selectieresultaten.

Voor nadere inlichtingen:  
Rechtspositie en opleiding  
Financiering en sterkte  
Projectsecretariaat

: M. Scholtz  
: P. Rutten  
: R. Delwig

070-3027524  
070-3027479  
030-2330336

