

Datum
2 september 2008

Kenmerk
2008-0000384978

Onderdeel
DGV/Dpol/AB

Inlichtingen
zie paragraaf
T idem
F 070/4267440

Blad
1 van 15

Aantal bijlagen
2

Bezoekadres
Schedeldoekshaven
200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

Aan de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen
en van het KLPD
de voorzitter van de Raad van Toezicht van de
Politieacademie
het Ministerie van Justitie
de voorzitter van het Algemeen Bestuur Vts PN
i.a.a.
- de korpschefs van de regionale politiekorpsen
en van het KLPD
- de (fgd) Hoofdofficieren van Justitie
- de voorzitter van het College van Bestuur van
de Politieacademie
- de algemeen directeur van de Vts PN
- de directeur van de Rijksrecherche
- de hoofden P&O van de politiekorpsen
- de hoofden FEB van de politiekorpsen
- de politievakorganisaties d.t.v. CAOP
- de leden van het LOSA

Onderwerp Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie voor de
jaren 2008 tot en met 2010

Doelstelling informatief

Juridische grondslag geen

Relaties met andere circulaire geen

Ingangsdatum 1 januari 2008

Geldig tot

Inhoudsopgave

1 Inleiding

2 Inkomen

- 2.1. Algemene salarismaatregelen
- 2.2 Aanvullende opmerkingen met betrekking tot de algemene salarismaatregelen
- 2.3 Algemene uitkering
- 2.4 Bijzondere uitkering

3 Modernisering Functiewaardering en Loongebouw

4 Tegemoetkoming ziektekosten

5 Afbouwregeling operationele toelage

6 Verruiming tijdvak operationele toelage

7 Verruiming arbeidsduur

- 7.1 Feitelijke werkweek van gemiddeld 40-uur
- 7.2. Artikel 99 lid h.
- 7.3. Aspiranten
- 7.4 Overige punten

8 Overige afspraken

- 8.1. Verlenging adoptieverlof
- 8.2. Oordeel bedrijfsarts en verlenging mogelijkheid van second opinion
- 8.3. Beslistermijn werktijdenmodaliteitencommissie

9 Nadere informatie

Bijlage:

Aanvraagformulieren tegemoetkoming in de ziektekosten van studerende 18+ kinderen + toelichting



1. Inleiding

In deze circulaire wordt nadere informatie gegeven over het op 27 mei 2008 ondertekende Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie voor de jaren 2008 tot en met 2010 (hierna te noemen Akkoord).

De tekst van het Akkoord is gepubliceerd op www.caopolitie.nl.

In deze circulaire wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen en de uitvoering daarvan. De inhoud van de afspraken met de politievakorganisaties, zoals geformuleerd in dit ondertekende Akkoord is leidend, tenzij expliciet anders vermeld. Dit betekent dat bij verschillen tussen de tekst van deze circulaire en de tekst van het ondertekende Akkoord, de tekst van het Akkoord prevaleert. De inwerkingtreding van de verschillende onderwerpen varieert. Het ontwerpen van de regelgeving zal nog moeten plaatsvinden. De ontwerpen daarvoor worden met de vakorganisaties besproken. Over zaken die pas over enige tijd van kracht zullen zijn, wordt te zijner tijd nadere informatie verstrekt. Dit geldt in het bijzonder voor de uitwerking van het nieuwe functiewaarderingsstelsel.

De financiële doorwerking van het Akkoord voor het jaar 2008 is door middel van de Junicirculaire 2008 vastgesteld.

Aan deze circulaire is de formele tekst van het Akkoord toegevoegd, alsmede de nieuwe salaristabellen.

Aan het eind van deze circulaire treft u een overzicht aan van personen bij wie u over de verschillende onderwerpen nadere informatie kunt vragen.

2. Inkomen

In dit onderdeel wordt ingegaan op de inkomensmaatregelen in de jaren 2008 tot en met 2010. Na een globale omschrijving van de salarismaatregelen volgt een nadere toelichting per onderdeel. Tevens wordt ingegaan op de indexering van de inkomensmaatregelen door het ABP.

2.1. Algemene salarismaatregelen

- a. Met ingang van 1 februari 2008 is het salaris verhoogd met 3,5%
- b. Met ingang van 1 januari 2009 wordt het salaris wederom verhoogd met 3,3%.
- c. Met ingang van 1 januari 2010 wordt het salaris wederom verhoogd met 3,25%.

Het bestuur van de Stichting pensioenfonds ABP is geïnformeerd over de algemene salarismaatregelen om deze te laten meewegen bij de indexering van de uitkeringen en pensioenen voor alle ABP-gepensioneerden, zodat deze salarismaatregelen ook aan hen ten goede kunnen komen.



Toelichting algemene salarismaatregelen

a. Salarisverhogingen met 3,5% per 1 februari 2008

Per 1 februari 2008 stijgen de salarissen met 3,5% per maand. De salaristabel per 1 februari 2008 is opgenomen in onderdeel II van het Akkoord.

De bedragen die meestijgen overeenkomstig algemene salarismaatregelen (minimum-vakantiewetuitkering, vloerbedrag eindejaarsuitkering, de salarissen van aspiranten, de toeslag voor vakantiewerkers, de ME-vergoeding en de uurbedragen voor nachtdienstonthefing) worden met ingang van 1 februari 2008 ook verhoogd.

b. Salarisverhogingen met 3,3% per 1 januari 2009

Per 1 januari 2009 stijgen de salarissen met 3,3% per maand. De salaristabel per 1 januari 2009 is opgenomen in onderdeel II van het Akkoord.

De bedragen die meestijgen overeenkomstig algemene salarismaatregelen (minimum-vakantiewetuitkering, vloerbedrag eindejaarsuitkering, de salarissen van aspiranten, de toeslag voor vakantiewerkers, de ME-vergoeding en de uurbedragen voor nachtdienstonthefing) worden met ingang van 1 januari 2009 ook verhoogd.

c. Salarisverhogingen met 3,25% per 1 januari 2010

Per 1 januari 2010 stijgen de salarissen met 3,25% per maand. De salaristabel per 1 januari 2010 is opgenomen in onderdeel II van het Akkoord.

De bedragen die meestijgen overeenkomstig algemene salarismaatregelen (minimum-vakantiewetuitkering, vloerbedrag eindejaarsuitkering, de salarissen van aspiranten, de toeslag voor vakantiewerkers, de ME-vergoeding en de uurbedragen voor nachtdienstonthefing) worden met ingang van 1 januari 2010 ook verhoogd.

Onderdeel II akkoord

De bedragen genoemd onder a, b en c zijn opgenomen in onderdeel II van het Akkoord.

2.2 Aanvullende opmerkingen met betrekking tot de algemene salarismaatregelen

De hoogte van een aflopende toelage operationele toelage zoals bedoeld in artikel 15 van het Bbp wijzigt niet als gevolg van de algemene salarismaatregelen. Ook de bedragen van de zogenoemde 'ministersperiodiek' blijven gehandhaafd op € 47 respectievelijk € 39 per maand voor het personeel



Datum
2 september 2008

Kenmerk
2008-0000384978

Blad
5 van 15

dat voor 1 april 1992 op het maximum van schaal 7 respectievelijk schaal 8 was geplaatst en nu nog steeds daarop is geplaatst.

Toelagen en garanties die door het bevoegd gezag zijn toegekend aan individuele ambtenaren dan wel aan groepen van ambtenaren dienen te worden verhoogd met 3,5% per 1 februari 2008, 3,3% per 1 januari 2009 en 3,25% per 1 januari 2010 mits deze toelage een structureel karakter heeft waarvan het gebruikelijk is dat deze wordt aangepast aan de algemene salarismaatregelen. Onder structureel wordt in dit verband begrepen: alle toelagen en garanties die voor de duur van tenminste één kalenderjaar zijn toegekend.

Doorwerking TOR en inactieven: de loonsverhogingen werken door voor de ambtenaar die deelneemt aan de TOR en voor de gewezen politieambtenaar die een wachtgeld/werkloosheidsuitkering dan wel een uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag of polisvoorwaarden FLO geniet. Voor hen wordt de berekeningsbasis waarop de uitkering is gebaseerd per 1 februari 2008, 1 januari 2009 en 1 januari 2010, respectievelijk met 3,5%, 3,3% en 3,25% verhoogd.

Voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten die als gevolg van een dienstongeval een aanvulling op hun uitkering en/of bezoldiging ontvangen op grond van artikel 38 Bbp of 39 Bbp en gedeeltelijk arbeidsongeschikten die suppletie op hun bezoldiging ontvangen op grond van het Besluit suppletieregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten sector politie zijn de loonsverhogingen ook van toepassing. Voor deze categorie wordt het bedrag waarop de hoogte van de aanvulling of suppletie is gebaseerd per 1 februari 2008, 1 januari 2009 en 1 januari 2010 verhoogd overeenkomstig de afgesproken algemene salarismaatregelen. In de uitvoering kunnen de verhogingen van de suppletie later plaatsvinden omdat de uitbetaling veelal is uitbesteed aan Loyalis. Uiteraard volgt in dat geval een nabetaling ter grootte van de respectievelijke datum 1 februari 2008, 1 januari 2009 en 1 januari 2010 tot aan de feitelijke uitvoeringsdatum.

Ambtenaren die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn hebben aanspraak op een compensatie op grond van de Regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector Politie. De compensatie is het verschil tussen de oorspronkelijke bezoldiging van de ambtenaar en de bezoldiging nadat de arbeidsongeschiktheid is vastgesteld op minder dan 35%. Verhogingen van de bezoldiging wegens algemene salarismaatregelen worden voor de berekening van de hoogte van de compensatie buiten beschouwing gelaten. De verhoging van de bezoldiging door de afgesproken algemene salarismaatregelen heeft derhalve voor deze categorie ambtenaren geen gevolgen voor de hoogte van de compensatie.

2.3 Algemene uitkering

In dit onderdeel wordt ingegaan op de algemene uitkering die politieambtenaren ontvangen, vanaf 1 januari 2008 tot en met december 2009. Deze algemene



Datum
2 september 2008

Kenmerk
2008-0000384978

Blad
6 van 15

uitkering bedraagt in 2008 maximaal € 100 bruto per maand. Vanaf 1 januari 2009 tot en met december 2009 per maand bedraagt deze algemene uitkering maximaal € 50 bruto per maand. Deze maandelijkse uitkering wordt voor het laatst verstrekt in december 2009 en is daarmee een tijdelijke uitkering. Voor parttimers geldt dat de hoogte van de maandelijkse uitkering wordt vastgesteld naar evenredigheid van de betrekkingssomvang. In het geval de betrekkingssomvang groter is dan de volledige betrekking van 36 uur per week bedraagt deze uitkering echter maximaal € 100,- in 2008 respectievelijk € 50,- in 2009.

Doelgroep

De doelgroep die in aanmerking komt voor de algemene uitkering wordt gevormd door alle ambtenaren in de zin van het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp) met uitzondering van de vakantiewerkers.

Binnen deze doelgroep die in aanmerking komt, vallen dus ook: de ambtenaar die ongeschikt is tot het verrichten van arbeid wegens ziekte (artikel 38 Bbp), de gedeeltelijk arbeidsongeschikten, de ambtenaar die op grond van artikel 41 Barp ouderschapsverlof geniet, de ambtenaar die RPU op grond van artikel 13a Barp geniet, de ambtenaar die gebruik maakt van tussentijds verlof en eindloopbaanverlof in het kader van de levensloopregeling en de ambtenaar, die ingevolge artikel 13b Barp non-activiteit geniet (TOR). Voor de ambtenaar die non-activiteit geniet, geldt een percentage van 80% van deze uitkering, conform de gebruikelijke systematiek.

Voor deze uitkering komt ook in aanmerking de gewezen ambtenaar die AFUP-ontslag onder FLO-polisvoorwaarden is verleend en dus een uitkering ontvangt op grond van de Regeling bijzondere ontslaguitkering politie. Deze groep gewezen ambtenaren hebben aanspraak op deze uitkering overeenkomstig het voor de ambtenaar geldende uitkeringspercentage (80-85%). Het bestuur van de Stichting pensioenfonds ABP zal worden verzocht de uitbetaling van deze uitkering uit te voeren. Ook komen gewezen ambtenaren die onder artikel 39 vijfde lid Bbp vallen in aanmerking voor deze algemene uitkering.

Aanvang of einde dienstverband

Bijzonderheid bij deze uitkering is dat in het geval het dienstverband van de ambtenaar in de loop van een kalendermaand aanvangt of wordt beëindigd, de ambtenaar in die maand de voor hem geldende uitkering volledig ontvangt.

Pensioengrondslag en andere uitkeringen

De algemene uitkering telt voor de doelgroep mee in de berekening van de pensioengrondslag, niet in de berekening van andere uitkeringen (zoals bijvoorbeeld de vakantie-uitkering en de ambtsjubileumgratificatie). De algemene uitkering die in 2008 verstrekt wordt, dient meegenomen te worden in het variabele deel van de pensioengrondslag in 2009. De algemene uitkering die in



2009 verstrekt wordt dient meegenomen te worden in het variabele deel van de pensioengrondslag in 2010.

Artikel 17a van het Bbp

De hoogte van de toelage als bedoeld in artikel 17a van het Bbp wordt niet beïnvloed door de algemene uitkering. Dit betekent dat de algemene uitkering volledig tot uitbetaling komt naast deze aanvulling tot het minimumloon. De aanvulling als bedoeld in artikel 17a van het Bbp geldt sinds 30 april 2008 ook voor aspiranten.

2.4 Bijzondere uitkering

In dit onderdeel wordt ingegaan op de bijzondere uitkering van € 1200 bruto die politieambtenaren ontvangen als zij per 1 juli 2008 zijn ingedeeld in een salarisschaal tot en met schaal 9 en op de bijzondere uitkering van € 600 bruto die politieambtenaren ontvangen als zij per 1 juli 2009 zijn ingedeeld in een salarisschaal tot en met schaal 9.

De hoogte van deze eenmalige uitkeringen is niet afhankelijk van de betrekkingssomvang van de ambtenaar.

Doelgroep

De doelgroep die in aanmerking komt voor de bijzondere uitkering wordt gevormd door alle ambtenaren bedoeld in de zin van het Barp met uitzondering van de vakantiewerkers en degenen die zijn ingedeeld in schaal 10 of hoger. Onder de doelgroep die in aanmerking komt, vallen dus ook: de ambtenaar die ongeschikt is tot het verrichten van arbeid wegens ziekte (artikel 38 Bbp), de gedeeltelijk arbeidsongeschikten, de ambtenaar die op grond van artikel 41 van het Barp ouderschapsverlof geniet, de ambtenaar die RPU op grond van artikel 13a van het Barp geniet, de ambtenaar die gebruik maakt van tussentijds verlof en eindloopbaanverlof in het kader van de levensloopregeling en de ambtenaar, die ingevolge artikel 13b Barp non-activiteit geniet.

Pensioengrondslag en andere uitkeringen

De bijzondere uitkering telt voor de doelgroep mee in de berekening van de pensioengrondslag, niet in de berekening van andere uitkeringen (zoals bijvoorbeeld de vakantie-uitkering). De bijzondere uitkering die in 2008 verstrekt wordt dient meegenomen te worden in het variabele deel van de pensioengrondslag in 2009. De bijzondere uitkering die in 2009 verstrekt wordt dient meegenomen te worden in het variabele deel van de pensioengrondslag in 2010.

3. Modernisering Functiewaardering en Loongebouw

Er zijn in het Akkoord afspraken gemaakt om tijdens de loop van deze CAO de functiewaardering en het loongebouw te vernieuwen. Ter voorbereiding op deze



vernieuwing vindt dit jaar nog een functiewaardering- en beloningsonderzoek plaats. CAO partijen hebben zich gerealiseerd dat de afspraken gepaard gaan met de nodige inspanning voor partijen, maar alle partijen zijn erop gericht om dit strakke tijdschema volgens afspraak te doorlopen. Op 1 januari 2010 moet het gehele traject zijn afgerond.

Het totale proces wordt getrokken door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, onder een paritaire begeleidingsgroep waarin ook een vertegenwoordiging uit de korpsen zal deelnemen. Vooralsnog vraagt dit proces geen actie van korpsen. Er is een nauwe relatie tussen deze afspraken en de ontwikkeling van het landelijke functiegebouw. Er wordt dan ook een verband aangebracht met het Landelijk Programma HRM dat op dit onderdeel ook werkzaamheden verricht.

Zodra er meer bekend is, zullen de korpsen over de voortgang worden geïnformeerd.

4. Tegemoetkoming ziektekosten

In het Akkoord is bepaald dat politieambtenaar met studerende kinderen van 18 jaar of ouder in de jaren 2008, 2009 en 2010 maandelijks een tegemoetkoming ontvangen van € 69,00 per studerend kind als compensatie voor de gestegen ziektekosten.

Het is een bruto-tegemoetkoming die door het korps maandelijks wordt verstrekt bij de salarisbetaling. De tegemoetkoming wordt verstrekt vanaf 1 januari 2008 tot en met 31 december 2010.

Onder studerende kinderen worden verstaan kinderen (inbegrepen pleegkinderen of aangehuwde kinderen) die:

- per 1 januari 2008 18 jaar of ouder zijn, of in de loop van 2008, 2009 en 2010 de leeftijd van 18 jaar bereiken, én
- zijn ingeschreven bij een door het Ministerie van OCW erkende onderwijsinstelling, én
- aanspraak hebben op een basisbeurs op grond van de Wet Studiefinanciering 2000 of een tegemoetkoming op grond van de Wet Tegemoetkoming Onderwijsbijdrage en Schoolkosten.

Per kind wordt slechts één tijdelijke tegemoetkoming verstrekt, ook als ieder van de ouders aanspraak heeft op de tegemoetkoming.

Met politieambtenaar wordt bedoeld de politieambtenaar in artikel 1, eerste lid onder b, c, d en e van het Barp. Hier vallen dus ook onder: de ambtenaar die ongeschikt is tot het verrichten van arbeid wegens ziekte (artikel 38 Bbp), de gedeeltelijk arbeidsongeschikten, de ambtenaar die op grond van artikel 41 ouderschapsverlof geniet, de ambtenaar die RPU geniet op grond van artikel 13a



Datum
2 september 2008

Kenmerk
2008-0000384978

Blad
9 van 15

Barp, de ambtenaar die gebruik maakt van tussentijds verlof en eindeloopbaanverlof in het kader van de levensloopregeling en de ambtenaar die ingevolge artikel 13b Barp TOR geniet.

Gewezen ambtenaar

Voor deze tegemoetkoming komt ook in aanmerking de gewezen ambtenaar die als gevolg van zijn ontslag aanspraak heeft op een ouderdomspensioen, FLO-uitkering, FPU-uitkering, wachtgeld, bovenwettelijke WW, suppletieregeling gedeeltelijke arbeidsongeschikten of een aanvulling bij dienstongevallen.

Aanspraak en melden

Om aanspraak te kunnen maken op deze tegemoetkoming moet de ambtenaar dan wel de gewezen ambtenaar zijn aanvraag indienen bij het eigen korps dan wel het voormalige korps waar hij het laatst in dienst is geweest onder verstrekking van het bewijs van inschrijving van het kind aan de onderwijsinstelling en het bewijs van toekenning van studiefinanciering aan dit kind.

Gewezen ambtenaren dienen zich dus te wenden tot het voormalige korps. Er wordt nog bekeken op welke wijze de uitkering van gewezen ambtenaren beschikbaar wordt gesteld. Korpsen worden over de uitkomst van deze procedure zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld. Om deze groep in de gelegenheid te stellen zich te melden geldt, in het jaar 2008, dat deze groep zich uiterlijk in maand november moet wenden tot het voormalige korps. Voor de jaren 2009 en 2010 gelden de zelfde termijnen als voor ambtenaren die in dienst zijn.

Verstrekke gegevens

De (gewezen) ambtenaar is verantwoordelijk voor de juistheid van de te verstrekken gegevens. Er kunnen steekproefsgewijs controles worden uitgevoerd. De aanvraag dient in de jaren 2009 en 2010 plaats te vinden in september voor het dan startende studiejaar. Na 30 september worden in principe geen meldingen meer in behandeling genomen. Voor het jaar 2008 geldt voor ambtenaren een verlengde termijn tot en met oktober 2008. Voor gewezen ambtenaren geldt een termijn tot en met november 2008.

Landelijk formulier

Voor de aanvraag dient gebruik te worden gemaakt van de in de bijlage opgenomen landelijke formulieren. Er zijn twee formulieren ontwikkeld, een voor ambtenaren die in dienst zijn en een voor gewezen ambtenaren. Ten behoeve van het controleren op misbruik van deze regeling zijn een aantal vragen opgenomen in het formulier die hierbij ondersteunend zijn. Het gaat hierbij om vragen betreffende de korpsen waar men werkzaam is (geweest) en informatie over de (gewezen) partner. Het formulier voor de gewezen politieambtenaar is daarbij het meest uitvoerig. Voor de nog in dienst zijnde politieambtenaren geldt dat misbruik maken van de regeling gelijk kan staan aan plichtverzuim.



Datum
2 september 2008

Kenmerk
2008-0000384978

Blad
10 van 15

Maandelijks tegemoetkoming

De tegemoetkoming wordt voor ambtenaren die in dienst zijn maandelijks uitgekeerd. Als het kind gedurende de looptijd van het Akkoord 18 jaar wordt, ontstaat per de eerste van de maand volgend op die waarin het kind de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt voor het eerst aanspraak op deze tegemoetkoming.

De tijdelijke tegemoetkoming stopt na (tussentijdse) beëindiging van de studie en dus uitschrijving van een kind bij de onderwijsinstelling. De ambtenaar dient deze beëindiging en dus uitschrijving direct te melden, ook al is er nog geen schriftelijk bewijs van uitschrijving. Zodra de ambtenaar een schriftelijk bewijs van uitschrijving heeft ontvangen, levert hij dit aan bij het korps. Het korps controleert de datum van feitelijke beëindiging bij de onderwijsinstelling. De aanspraak op de tegemoetkoming vervalt per de eerste van de maand volgend op die waarin wordt gestopt. Er wordt afgerekend over de volledige maand waarin het kind feitelijk met de opleiding is gestopt.

Voorbeeld :

het kind stopt op 15 oktober met de opleiding. Bewijs van uitschrijving komt pas in de loop van november. De ambtenaar is verplicht in oktober de beëindiging te melden en het bewijs nadien aan te leveren. De aanspraak op de tegemoetkoming vervalt per 1 november. Over de maand oktober wordt nog de volledige tegemoetkoming betaald.

De tijdelijke tegemoetkoming als zodanig stopt voor alle ambtenaren uit de doelgroep uiterlijk in de maand december 2010.

De nabetaling over de periode vanaf 1 januari 2008 wordt met terugwerkende kracht in één bedrag betaald.

Het recht op aanspraak op de tegemoetkoming is niet afhankelijk van het feit of de ambtenaar of het studerende 18+ kind verzekerd is via de politiezorgpolis of een andere zorgpolis.

5. Afbouwregeling operationele toelage

Om de doorstroom vanuit functies met een operationele toelage te bevorderen is in het Akkoord een verruiming van de bestaande regelgeving met betrekking tot aflopende toelage opgenomen. De periode dat maximaal aanspraak bestaat op een aflopende toelage wordt van drie naar vier jaar verlengd en er gelden hogere percentages, namelijk: 80%, 60%, 40% en 20% voor de vier te onderscheiden periodes. Het recht op een aflopende toelage ontstond bij een blijvende verlaging van de operationele toelage als de oorzaak daarvan buiten de invloedssfeer ligt van de ambtenaar, maar het recht ontstaat nu ook, als de ambtenaar op vrijwillige



Datum
2 september 2008

Kenmerk
2008-0000384978

Blad
11 van 15

basis wordt verplaatst of op eigen initiatief verandert van functie of plaats van tewerkstelling. Hierbij geldt wel dat de aflopende toelage niet geldt als de ambtenaar solliciteert en aangesteld wordt in een ander korps.

In het Akkoord is overeengekomen om niet alleen bij een blijvende verlaging, maar ook bij tijdelijke situaties een voorziening te treffen. Bij een tijdelijke verlaging van de operationele toelage van minimaal vier weken tot maximaal twaalf maanden vanwege door het bevoegd gezag opgedragen tijdelijke of periodieke veranderingen van de werkzaamheden bestaat er op gelijke wijze aanspraak op een toelage overeenkomstig de percentages voor de aflopende toelage. Het recht is er alleen als het gemiddelde van de operationele toelage van de twaalf maanden voorafgaand aan de vermindering tenminste 3% bedraagt van het salaris in de nieuwe situatie. Na afloop van de tijdelijke situatie, maakt de ambtenaar weer regulier aanspraak op operationele toelage.

Naast de verruiming van de aanspraak op de aflopende toelage is ook overeengekomen de berekeningswijze van de aflopende toelage, zoals neergelegd in de Regeling aflopende toelage inconveniënttoelage en toelage onregelmatige dienst, te vereenvoudigen. Hiertoe zal een nieuwe regeling worden opgesteld die op 1 januari 2009 in werking gaat treden. Uitgangspunt blijft dat de aflopende toelage is gebaseerd op het gemiddelde aan operationele toelage van de twaalf voorafgaande maanden. Voor toekenning van een aflopende toelage moet dit gemiddelde bedrag aan operationele toelage wel tenminste 3% van het salaris van de ambtenaar bedragen zoals dat gold op de dag voorafgaand aan die waarop de verlaging van zijn bezoldiging intrad. De aflopende toelage bedraagt dan vervolgens het gemiddelde bedrag aan operationele toelage, vermenigvuldigd met het van toepassing zijnde percentage verminderd met het bedrag dat aan operationele toelage in de nieuwe situatie eventueel nog wordt ontvangen. Andere wijzigingen in de bezoldiging leiden niet langer meer tot aanpassing van de berekeningsbasis. De maandelijkse 3%-toets komt ook te vervallen. Bij het Akkoord zijn voorbeelden van de nieuwe berekeningswijze gevoegd.

In het geval de ambtenaar vóór 1 januari 2009 al aanspraak heeft op een aflopende toelage en deze aanspraak zou doorlopen in 2009, is vanaf 2009 de nieuwe regelgeving van toepassing op zijn aanspraak op aflopende toelage. Een en ander wordt nader uitgewerkt in de nieuwe regeling.

6. Verruiming tijdvak operationele toelage

Het tijdvak waarover de operationele toelage wordt toegekend, wordt van maandag tot en met vrijdag vervroegd van 22.00 naar 21.00 uur. Het tarief van deze uren blijft € 3,82 bruto per uur.



De inbouw van deze verruiming in de systemen vindt centraal plaats door de Vtspn. De verruiming gaat in per 12 juli 2008. Hiervoor is gekozen omdat dan een nieuwe roosterperiode aanvangt.

7. Verruiming arbeidsduur

Per 1 januari 2009 wordt het verzoek om de arbeidsduur te vermeerderen verruimd naar 38 of 40 uur per week. Een dergelijk verzoek wordt indien mogelijk gehonoreerd. Een verzoek van een ambtenaar wordt beoordeeld aan de hand van de Wet aanpassing arbeidsduur en van criteria, die zijn opgesteld door het bevoegd gezag in overeenstemming met de ondernemingsraad. Artikel 13, derde lid, van het Barp zal worden aangepast, zodat het bevoegd gezag de mogelijkheid krijgt om in overeenstemming met de ondernemingsraad criteria op te stellen. Voorbeelden van criteria zijn in het Akkoord opgenomen. Geadviseerd wordt, gezien de geringe tijd die nog rest tot invoering van deze maatregel, om het overleg met de ondernemingsraad zo spoedig mogelijk op te starten.

7.1 Feitelijke werkweek van gemiddeld 40-uur

Afgesproken is dat nieuwe ambtenaren die vanaf 1 januari 2009 worden aangesteld een feitelijke werkweek krijgen van 40 uur per week, tenzij zij kiezen voor een betrekkingssomvang van minder dan 40 uur.

Een feitelijke werkweek van 40 uur betekent in de praktijk het volgende. Artikel 12, vijfde lid, van het Barp schrijft voor dat het aantal te werken uren op jaarbasis verhoogd wordt met 1%. Bij een betrekkingssomvang van 40 uur kan uitvoering van de verhoging van het aantal te werken uren op jaarbasis met 1% leiden tot werkweken van meer dan 40 uur en dit kan op gespannen voet staan met de Arbeidstijdenwet. Om deze reden krijgt de ambtenaar, die kiest voor een feitelijke werkweek van 40 uur, een aanstelling met een betrekkingssomvang van 39,6 uur per week. De rechtspositionele aanspraken zijn gebaseerd op deze betrekkingssomvang van 39,6 uur per week. Door de verhoging van het aantal te werken uren op jaarbasis met 1% bereikt de ambtenaar een feitelijke werkweek van gemiddeld 40 uur per week.

7.2. Artikel 99 lid h.

Artikel 99 lid h Barp wordt aangepast. Dit artikel schrijft straks voor dat iedere ambtenaar die een betrekkingssomvang heeft van meer dan de volledige betrekking van 36 uur per week met ingang van 1 juli 2021 van rechtswege een betrekkingssomvang krijgt van gemiddeld 36 uur per week.

Dit betekent dat iedere ambtenaar die op 30 juni 2021 een betrekkingssomvang heeft van meer dan 36 uur per week, per 1 juli 2021 teruggaat naar de volledige betrekking van 36 uur per week. Dit artikel schrijft niet voor dat het na deze datum niet opnieuw een betrekkingssomvang kan worden overeengekomen van meer dan 36 uur per week. Ambtenaren die dus na 1 juli 2021 worden



aangesteld, kunnen dus weer een feitelijke werkweek krijgen van gemiddeld 40 uur per week. Om voor ambtenaren, die voor deze datum een betrekkingsovername hebben van meer dan 36 uur per week, te voorkomen dat zij per 1 juli 2021 teruggaan naar de volledige betrekking van 36 uur per week, kan het korps enige maanden van te voren ambtenaren de mogelijkheid bieden om de betrekkingsovername na deze datum desgewenst meteen weer terug te brengen naar de 'oude' omvang van vóór 1 juli 2021. Formeel gaat dus iedere ambtenaren per 1 juli 2021 terug naar een betrekkingsovername van 36 uur, maar hij kan desgewenst onmiddellijk weer aangesteld worden voor de 'oude' betrekkingsovername.

7.3. Aspiranten

Aspiranten krijgen conform de afspraak in het Akkoord een feitelijke werkweek van 40 uur. Deze werkweek geldt alleen voor de praktijkkwartieren, die de aspirant in het korps doorbrengt. Voor de opleidingskwartieren, die op school worden doorgebracht, geldt een feitelijke werkweek van 36 uur per week. De aspirant, die kiest voor een feitelijke werkweek van 40 uur, wordt aangesteld met een betrekkingsovername van 37,8 uur. Dit is een gemiddelde van 39,6 uur voor de praktijkkwartieren en 36 uur voor de opleidingskwartieren. De rechtspositionele aanspraken zijn gebaseerd op deze betrekkingsovername van 37,8 uur per week.

Aspiranten die de opleiding begonnen zijn voor 1 januari 2009 kunnen conform de afspraak zoals deze ook geldt voor de overige medewerkers verzoeken om een feitelijke werkweek van 40 uur voor de korpskwartieren per 1 januari 2009.

7.4 Overige punten

De berekeningsbasis voor de rechtspositionele aanspraken blijft gebaseerd op een volledige betrekking van 36 uur per week. Voor een ambtenaar met een berekeningsovername van meer dan 36 uur betekent dat voor de pensioenberekening een hogere deeltijdfactor gaat gelden van boven de één.

Korpsen die over geen of een gering budget en geen formatieruimte beschikken geef ik in overweging mee om voorafgaande aan het openstellen van vacatures de 'extra' capaciteit' te bereiken door het toestaan van verzoeken om vermeerdering van de arbeidsduur van al in dienst zijnde ambtenaren.

8. Overige afspraken

8.1. Verlenging adoptieverlof

De doorbetaling van de volledige bezoldiging van adoptieverlof wordt verlengd van drie naar vier weken en hiertoe wordt artikel 41a van het Barp aangepast. Artikel 41a van het Barp sluit hierdoor weer aan bij de bepalingen uit de Wet arbeid en zorg (Wazo) over adoptieverlof. Immers op grond van deze wet bestaat



Datum
2 september 2008

Kenmerk
2008-0000384978

Blad
14 van 15

al een aanspraak van vier weken adoptieverlof. De uitkering op grond van deze wet bedraagt ten hoogste het maximum dagloon. De verlenging van de doorbetaling van de volledige bezoldiging gaat in vanaf 1 januari 2008. Mochten ambtenaren in de afgelopen periode adoptieverlof hebben genoten, dan heeft de ambtenaar nog aanspraak op een nabetaling van het eventuele verschil tussen de uitkering op grond van de Wazo en zijn volledige bezoldiging.

8.2. Oordeel bedrijfsarts en verlenging mogelijkheid van second opinion

In het Barp wordt een verplichting opgenomen om de ambtenaar te wijzen op de mogelijkheid voor het aanvragen van een second opinion en de termijn daarvoor te verlengen van drie naar vijf kalenderdagen (artikel 51 Barp).

8.3. Beslistermijn werktijdenmodaliteitencommissie

In het Arbeidsvoorwaarden Akkoord 2005 – 2007 zijn partijen overeengekomen om de afspraak over werktijdenmodaliteiten uit het Arbeidsvoorwaarden Akkoord 1997 – 1998 kracht bij te zetten door dit in een artikel in het Barp op te nemen (artikel 12a). Dit artikel geeft de ambtenaar recht op een door hem gewenste werktijdenmodaliteit, tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich hiertegen verzet. Bovendien is in artikel 12a van het Barp een procedure opgenomen, die gevolgd moet worden indien het bevoegd gezag voornemens is de door de ambtenaar aangevraagde werktijdenmodaliteiten niet of slechts gedeeltelijk in te willigen. In een dergelijk geval brengt de werktijdenmodaliteitencommissie een advies uit aan het bevoegd gezag en de betrokken ambtenaar over de gevraagde werktijdenmodaliteit. Na uitbrenging van het advies van de commissie dient het bevoegd gezag een beslissing te nemen over de aanvraag.

Partijen hebben geconstateerd dat in de praktijk de besluitvorming, nadat advies door de werktijdencommissie is uitgebracht, in sommige gevallen te lang duurt. Partijen willen dit besluitvormingsproces versnellen, zodat de ambtenaar binnen een redelijke termijn uitsluitel krijgt. In het Akkoord is daarom de afspraak opgenomen dat het bevoegd gezag binnen zes weken na dagtekening van het advies van de werktijdenmodaliteitencommissie een besluit moet hebben genomen. In het geval deze termijn wordt overschreden dient het advies van de commissie ten gunste van de ambtenaar voor de periode van één jaar volledig te worden uitgevoerd. De afgesproken termijn voor het nemen van de beslissing en de sanctie wordt in wet- en regelgeving verder uitgewerkt.

9. Nadere informatie

Inlichtingen, uitsluitend voor de HRM-afdelingen of Financiën van geadresseerden kunnen worden verkregen bij:

Onderwerp	Naam. Tel. 070 426xxxx
------------------	-------------------------------



Datum
2 september 2008

Kenmerk
2008-0000384978

Blad
15 van 15

Inkomensmaatregelen (paragraaf 2)	Martin Marsman, 8594/ Katinka van der Hoof, 8184
Functiewaardering en beloning (paragraaf 3)	Katinka van der Hoof, 8184 Fred Diepenbach, 6517 Martin Marsman 8594
Tegemoetkoming ziektekosten (paragraaf 4)	Martin Marsman, 8594 Katinka van der Hoof, 8184
Verruiming afbouwtoelage	Albert Huizenga, 7585
Verruiming operationele toelage	Albert Huizenga, 7585
Verruiming arbeidsduur	Katinka van der Hoof 8184 Albert Huizenga, 7585
Verlenging adoptieverlof	Albert Huizenga, 7585
Second opinion	Menno Alkemade, 6828
Beslistermijn arbeidsmodaliteiten	Albert Huizenga, 7585

Ik verzoek u de belanghebbenden van de inhoud van deze circulaire op de hoogte te brengen. U zult via het informatiebulletin A4 regelmatig geïnformeerd worden over ontwikkelingen op arbeidsvoorwaardengebied.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
Voor deze,
De directeur Politie,

A.F. Gaastra

